



## ISTITUTO COMPRENSIVO ROBILANTE

Piazza della Pace n. 8 – 12017 ROBILANTE (CN) - ☎0171-78216 int. 1  
Codice Fiscale 96060310040 - Cod. Min. CNIC81000D – Cod. Univoco UFPVO7  
sito: <http://www.icrobilante.gov.it>  
e-mail: [cnic81000d@istruzione.it](mailto:cnic81000d@istruzione.it) pec: [cnic81000d@pec.istruzione.it](mailto:cnic81000d@pec.istruzione.it)



# IPOSTESI CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO a.s. 2017/2018

relativo a:

- applicazione dei diritti sindacali nonché i contingenti di personale previsti dall'art. 2 dell'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990, ai sensi degli artt. 3, 4, 6 e 8 del CCNL 2006/09;
- utilizzazione del personale docente, amministrativo e ausiliario;
- accesso al fondo dell'Istituzione scolastica per il personale docente, amministrativo e ausiliario per l'anno scolastico 2017/2018.

Dopo gli incontri nei giorni 11 e 24 gennaio, 7 e 23 febbraio 2018 nell'ufficio del Dirigente scolastico dell'Istituto Comprensivo di Robilante in data 10 aprile 2018 viene sottoscritta la presente intesa, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo della scuola per l'anno scolastico 2017/2018.

La presente intesa, completa dei dati desunti dalla relazione tecnico-finanziaria del D.S.G.A., sarà sottoposta al visto dei Revisori dei Conti, per il previsto controllo di compatibilità.

Sono presenti:

**PARTE PUBBLICA**

**Il Dirigente Scolastico Paolo CATTERO**

**PARTE SINDACALE RSU**

{ **Sig.ra Liliana GALLO**  
{ **Sig. Mariano GHIBAUDO**  
{ **Sig.ra Filomena PALERMO**

**per C.G.I.L.**  
**per C.I.S.L.**  
**per A.N.I.E.F.**

**PARTE SINDACALE OO.SS.**

**Sig. Ivo CAVALLO**

**per C.I.S.L.**

È intervenuto agli incontri del 24/01/2018 e 07/02/2018.





## Art. 34 – SUDDIVISIONE FONDI DOCENTI / ATA

Ai sensi della normativa vigente, vengono esclusi dalla quota da suddividere tra Docenti e ATA:

	Lordo Stato	Lordo Dipend.
- indennità al DSGA quota variabile	€ 4.617,96	€ 3.480,00
- importo per eventuale sostituzione DSGA (30gg)	€ 492,85	€ 371,40

inoltre, verranno esclusi gli importi come sotto esplicitati:

**A) Figure sensibili servizio di prevenzione e protezione** 3.715,60 € 2.800,00

E' previsto un compenso forfettario per ogni plesso suddiviso tra le figure di responsabile e referenti del 1° soccorso, della prevenzione incendi antifumo suddivise tra docenti e collaboratori scolastici in servizio nei vari plessi tenendo conto delle competenze e dei corsi di aggiornamento cui ha partecipato il personale e che vengono così suddivisi:

- al personale ATA	€ 2.123,20	€ 1.600,00
- al personale DOCENTE	€ 1.592,42	€ 1.200,00

**L'economia**, per un totale di € 5.559,78 Lordo Stato € 4.189,74 Lordo Dipendente è così **composta.**

Con NOTA MIUR Prot. n. 4916 del 16.03.2017 è stato comunicato che le giacenze POS non utilizzate al 31.12.2017 sono pari ad € 4.189,74 LORDO DIPENDENTE

In sede di chiusura contrattazione anno precedente erano stati vincolati

non impegnati per personale ATA	€ 365,25 + avanzo Inc.Specif.€ 38,79	€ 404,04
non spesi per personale DOCENTE	€ 2.955,80 +avanzo Funz.Strum.€ 14,17	€ 2.969,97
per un totale di		€ 3.374,01

Con nota 14397 il MIUR ha assegnato in aggiunta al FIS comunicato	€ 451,08
Rispetto ai calcoli effettuati dal DSGA risulta, da POS, un avanzo L.D. di	€ 364,65
per un totale di	€ 815,73

pertanto questi fondi saranno suddivisi nelle quote del 20% per ATA, pari ad € 163,15 e 80% per DOCENTI, pari ad € 652,58, come stabilito per le assegnazioni 2017/18 e l'avanzo così distribuito

<b>AL PERSONALE ATA € 365,25 + 163,15</b>	<b>Lordo Stato</b>	<b>Lordo Dipend.</b>
	<b>€ 701,18</b>	<b>€ 528,40</b>
<b>AL PERSONALE DOCENTE € 2.955,80 + 652,58</b>	<b>€ 4.788,33</b>	<b>€ 3.608,38</b>

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
<b>TOTALE F.I.S. a.s. 2017/18</b>	<b>67.204,86</b>	<b>50.644,18</b>
<b>Quote da detrarre</b>		
Indennità al DSGA quota variabile	4.617,93	3.480,00
Importo per eventuale sostituzione del DSGA 30 gg	492,85	371,40
Figure sensibili servizio di prevenzione e protezione Docenti	1.592,40	1.200,00
Figure sensibili servizio di prevenzione e protezione ATA	2.123,20	1.600,00
<b>Totale da detrarre</b>	<b>8.826,41</b>	<b>6.651,40</b>
<b>Rimanenza da suddividere 80%ai Docenti e 20% ATA</b>	<b>58.378,42</b>	<b>43.992,78</b>

<b>Quota FIS 2017/18 al personale DOCENTE 80%</b>	<b>46.702,74</b>	<b>35.194,23</b>
Figure sensibili servizio di prevenzione e protezione Docenti	1.592,40	1.200,00
<b>Totale F.I.S. da destinare ai DOCENTI 2017/18</b>	<b>48.295,14</b>	<b>36.394,23</b>
Avanzo FIS 2016/17 DOCENTI	4.788,32	3.608,38
<b>Totale F.I.S. da destinare ai DOCENTI</b>	<b>53.083,46</b>	<b>40.002,61</b>
Funzioni Strumentali Docenti 2017/18	5.640,28	4.250,40
Avanzo Funzioni Strumentali 2016/17	18,80	14,17
<b>TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI</b>	<b>5.659,08</b>	<b>4.264,57</b>
<b>Pratica Sportiva Docenti</b>	<b>1.348,68</b>	<b>1.016,34</b>
<b>Totale a disposizione DOCENTI su ATHENA senza avanzi</b>	<b>55.284,10</b>	<b>41.660,96</b>
<b>Totale a disposizione DOCENTI su ATHENA compresi avanzi</b>	<b>60.091,22</b>	<b>45.283,51</b>
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	2.310,74	1.741,33
<b>TOTALE DOCENTI su CEDOLINO UNICO</b>	<b>62.401,96</b>	<b>47.024,84</b>

<b>Quota FIS 2017/18 al personale ATA 20%</b>	<b>11.675,68</b>	<b>8.798,56</b>
Indennità al DSGA quota variabile	4.617,96	3.480,00
Importo per eventuale sostituzione del DSGA	492,85	371,40
Figure sensibili servizio di prevenzione e protezione ATA	2.123,20	1.600,00
<b>Totale F.I.S. 2017/18 da destinare al personale A.T.A</b>	<b>18.909,69</b>	<b>14.249,96</b>
Avanzo FIS 2016/17 A.T.A.	701,19	528,40
<b>Totale F.I.S. da destinare al personale A.T.A.</b>	<b>19.610,88</b>	<b>14.778,36</b>
Incarichi Specifici ATA 2017/18	3.235,40	2.438,13
Avanzo Incarichi Specifici 2016/17	51,47	38,79
<b>Totale Incarichi Specifici personale A.T.A.</b>	<b>3.286,87</b>	<b>2.476,92</b>
<b>Totale a disposizione DOCENTI su ATHENA senza avanzi</b>	<b>22.145,09</b>	<b>16.888,09</b>
<b>Totale personale A.T.A. su ATHENA e su C.U. compresi avanzi</b>	<b>22.897,75</b>	<b>17.255,28</b>

<b>TOTALE FIS SU ATHENA (DOCENTI + ATA) compresi avanzi</b>	<b>82.988,97</b>	<b>62.538,79</b>
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	2.310,74	1.741,33
<b>TOTALE CEDOLINO UNICO (DOCENTI + ATA) compresi avanzi</b>	<b>85.299,71</b>	<b>64.280,12</b>

## Art. 35 – COMPENSI ACCESSORI AL PERSONALE DOCENTE A CARICO F.I.S.

A seguito delle nomine e dei compiti stabiliti nei collegi docenti, vengono stabiliti i seguenti compensi in misura oraria o forfettaria.

	<u>Lordo Stato</u>	<u>Lordo Dipend.</u>
<b>1. Incontri con esperti per alunni in difficoltà</b> _____	<b>€ 1.857,80</b>	<b>€ 1.400,00</b>
€ 20,00 forfettari x 70 ore in totale		
<b>2. Collaboratori Dirigente scolastico</b> _____	<b>€ 9.753,45</b>	<b>€ 7.350,00</b>
Ai sensi degli artt. 34 del CCNL 2007 i docenti che, in modo continuativo, collaborano con il capo d'istituto per lo svolgimento di attività di carattere gestionale ed organizzativo, non possono essere più di due. I compensi forfettari a carico del fondo della scuola saranno suddivisi tra i due collaboratori (T.U. n. 297/1994 art.7, c. 2, lett.h), con incarico di sostituzione e collaborazione con il Dirigente per l'attività didattica e organizzativa in generale e della comunicazione con le varie scuole e con l'esterno. Per il corrente a.s. il compenso è comprensivo del corrispettivo dovuto per le operazioni di aggiornamento e revisione dei documenti della scuola (R.A.V.. P.T.O.F., ecc...).		
<b>3. Responsabili di Plesso</b> _____	<b>€ 9.852,98</b>	<b>€ 7.425,00</b>
Il compenso a carico del fondo della scuola per i docenti responsabili dei plessi che svolgono attività di collaborazione con il Dirigente Scolastico, coordinamento del servizio scolastico nel plesso, comunicazione con l'esterno, gestione della posta elettronica, è calcolato in base ai docenti ed agli alunni che vengono gestiti nel plesso: € 30,00 per ogni docente in servizio + € 5,00 per ogni alunno frequentante per i docenti di scuola primaria e secondaria e, per i docenti della scuola dell'infanzia: € 20,00 per ogni docente in servizio (in quanto non devono provvedere all'organizzazione di orari per sostituzione dei colleghi assenti) + € 5,00 per ogni alunno frequentante. Alla docente referente per la scuola dell'infanzia vengono destinati inoltre, € 220,00 per coordinamento delle attività di tutti i colleghi.		
<b>4. Coordinatori di classe scuola secondaria</b> _____	<b>€ 3.184,80</b>	<b>€ 2.400,00</b>
€ 200,00 per ogni Coordinatore di classe, delegato a presiedere i Consigli		
<b>5. Referenti di dipartimento scuola Secondaria</b> _____	<b>€ 915,63</b>	<b>€ 690,00</b>
Quota maggiore di € 150,00 per Lettere, Matematica e Lingue Straniere Quota minore pari a 60,00 € per le altre materie		
<b>6. Incarichi di coordinamento scuola Primaria</b> _____	<b>€ 1.871,07</b>	<b>€ 1.410,00</b>
a. Quota maggiore di € 150,00 per italiano, matematica, inglese, fisica (compreso impegno per la settimana dello sport) b. Quota minore pari a 60,00 € per Religione, c. Coordinatore di classi parallele € 150,00 per ogni classe		
<b>7. Commissione orario per la scuola secondaria</b> _____	<b>€ 928,90</b>	<b>€ 700,00</b>
Viene accantonato un forfait per un massimo di 40 ore da suddividere tra i 4 docenti che provvedono a stendere l'orario e ad apportare variazioni in corso d'anno		
<b>8. Gruppo di lavoro Progetti/Bandi</b> _____	<b>€ 796,20</b>	<b>€ 600,00</b>
Importo massimo da destinare a consuntivo ai docenti in base alle attività svolte. Si concorda che il 10% dell'importo assegnato alla scuola in caso di progetti esterni finanziati, vada a retribuire il lavoro di ricerca, predisposizione del progetto stesso, gestione, rendicontazione.		

9. **Incontri per la Continuità Infanzia/Primaria/Secondaria** € 1.764,91 € 1.330,00  
Per un totale di 76 ore ad € 17,50 per incontri collegiali e ore aggiuntive dei docenti delle classi iniziali che effettueranno visite nelle classi/sezioni terminali dell'ordine di scuola inferiore per analizzare la situazione classe/sezione e scambiare informazioni con i colleghi (Scuola Primaria: 2 h per ogni docente di 5<sup>a</sup> di italiano e di matematica: 2h x 2doc x 5 plessi + 4h per docente di sostegno = totale 24h – Scuola Secondaria: 2 docenti inglese + 4 matematica + 7 lettere = 13 docenti x 4 h cad. = totale 52 h)
10. **Incontri docenti/famiglie per alunni B.E.S.** € 1.161,13 € 875,00  
Vengono accantonate 50 ore in totale per far fronte ad esigenze particolari e ad incontri dei docenti di classe e di sostegno con le famiglie degli alunni B.E.S.
11. **Compensi per accompagnatori uscite didattiche** € 1.361,50 € 1.026,00  
Forfait di € 38,00 per uscite didattiche che comportino impegno orario superiore alle 3 ore oltre il servizio della giornata (ved. art. 22 c. 5)
12. **Referente Salute** € 199,05 € 150,00  
Compenso forfettario per collegamento con i colleghi, partecipazione convegni, ecc...
13. **Istruzione domiciliare** € 928,90 € 700,00  
Vengono accantonati fondi per far fronte ad eventuali casi di alunni che in corso d'anno dovessero aver bisogno di istruzione domiciliare a casa o in ospedale. Nel caso in cui non vengano utilizzati, si provvederà a ridistribuirli in una fase successiva con contrattazione a consuntivo.
14. **Tutor neo immessi in ruolo** € 530,80 € 400,00  
Viene destinato un forfait di € 200,00 ad ogni docente tutor per ogni collega neo-immessi in ruolo ad esso affidato: 2 docenti neo-assunti.
15. **Team digitale** € 2.654,00 € 2.000,00  
Compenso per l'Animatore Digitale e da suddividere tra i docenti facenti parte del Team digitale che si occupano, in particolare, del sito, della Robotica e delle Flipped Classroom.
16. **Responsabili laboratori e/o materiale informatico** € 2.242,63 € 1.690,00  
Ai docenti nominati viene attribuito un compenso forfettario in relazione alla dotazione informatica del plesso (laboratori, numero PC, presenza di LIM, tablet, ecc...)
17. **Fondi per integrazione alunni stranieri** € 1.127,95 € 850,00  
Quota forfait per docente referente per gli alunni stranieri € 150,00  
Fondi per eventuali corsi per inserimento alunni stranieri: 20 ore di insegnamento
18. **Commissione per revisione Regolamento di Istituto** € 836,01 € 630,00  
Viene accantonato un forfait per un massimo di 36 ore da suddividere tra i 3 docenti che stanno rivedendo il Regolamento di Istituto

- 19. Riserva ore aggiuntive per sostituzione colleghi** € 3.954,33 € 2.979,90  
 Accantonamento fondi per sostituzione colleghi nella scuola secondaria di 1° grado in quanto i fondi assegnati e vincolati dal Ministero non sono sufficienti per far fronte a tutte le sostituzioni per assenze dei colleghi. Sono state calcolate 110 ore oltre a quelle assegnate con fondi specifici dal MIUR.
- 20. Ore aggiuntive per progetti** € 3.854,94 € 2.905,00  
 Fondi utilizzati per ore aggiuntive per l'attivazione dei progetti interni di istituto, esclusi quelli di "recupero per gli alunni in difficoltà", per i quali sono stati attivati i corsi all'interno del progetto PON. In totale sono state chieste e assegnate n. 16 ore di insegnamento ad € 35,00 cad. e n. 134 di non insegnamento ad € 17,50
- 21. Referenti di Primo soccorso e antincendio nei plessi** € 1.592,40 € 1.200,00  
 È stato previsto un forfait annuale di € 100,00 per le figure indicate nell'organigramma sicurezza.

## FONDI SPECIFICI PER:

- 22. Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti** € 2.305,93 € 1.737,70  
 Fondi assegnati dal MIUR per il corrente anno scolastico e destinati:  
 n. 20 h per docenti scuola infanzia pari ad € 360,60  
 n. 23 h per docenti scuola primaria pari ad € 428,95  
 n. 35 h per docenti scuola secondaria pari ad € 948,15  
 salvo eventuali modifiche nel caso in cui, nei vari ordini di scuola, non vengano utilizzati i fondi assegnati
- 23. Funzioni Strumentali al POF** € 4.034,08 € 3.040,00  
 Il Collegio docenti Unitario ha deliberato le seguenti funzioni strumentali i cui compensi vengono diversificati in relazione ai carichi di lavoro.
- a) **Formazione e aggiornamento** 1 doc. € 1.194,30 € 900,00  
 b) **Bisogni Educativi Speciali:** 1 doc. € 2.654,00 € 2.000,00  
 c) **Orientamento alunni:** 1 doc. € 1.194,30 € 900,00 (\*)
- L'importo della F.S. sull'orientamento verrà in parte liquidato con fondi a disposizione sul bilancio della scuola, a seguito di assegnazione fondi da parte del MIUR che possono essere utilizzati a questo scopo, pertanto per tale F.S. gli impegni saranno i seguenti:
- |                  |            |             |          |            |
|------------------|------------|-------------|----------|------------|
| - Da bilancio:   | € 1.008,52 | Lordo Stato | € 760,00 | Lordo Dip. |
| - Da Fondi F.S.: | € 185,78   | " "         | € 140,00 | " "        |
|                  | -----      |             | -----    |            |
|                  | € 1.194,30 |             | € 900,00 |            |
- 24. Ore di attività complementare di Educazione sportiva** € 1.343,12 € 1.012,15  
 La retribuzione delle ore di avviamento alla pratica sportiva avverrà a consuntivo per le ore effettivamente svolte con fondi appositamente assegnati dal MIUR per l'a.s. 2017/2018 € 112,39 Lordo Stato x 12 classi di scuola secondaria.

**Art. 36 – COMPENSI DOCENTI PER ATTIVITÀ NON A CARICO DEL FONDO DI ISTITUTO**

- Altri progetti con fondi Regione Piemonte: Pluriclassi Scuole di Montagna
- Altri progetti con contributo Fondazione CRC Flipped Classroom

<b>PROGETTI ESTERNI – IMPORTI SU BILANCIO SCUOLA - DOCENTI</b>		<b>LORDO STATO</b>	<b>LORDO DIPEND.</b>
<b>PROGETTI fondi Regione Piemonte disponibilità € 7.320,00</b>			
Primaria Entracque: ore insegnamento per sdoppiamento pluriclassi Primaria Limone Piemonte: ore insegnamento per sdoppiamento pluricl. Primaria Vernante: ore insegnamento per sdoppiamento pluriclassi	25h= 875,00 50h=1.750,00 82h=2.870,00	<b>7.291,87</b>	<b>5.495,00</b>
<b>PROGETTO con contributo Fondazione CRC € 1.261,11</b>			
Attività del gruppo di lavoro per ciascun istituto partecipante..... € 17,50 x 52 h di non insegnamento per i 4 docenti coinvolti	.....910,00	<b>1.207,57</b>	<b>910,00</b>
<b>PROGETTI CON CONTRIBUTI SPECIFICI SU BILANCIO</b>		<b>8.499,44</b>	<b>6.405,00</b>

	<b>Lordo Stato</b>	<b>Lordo Dipendente</b>
<b>TOTALE DESTINATO AI DOCENTI SU CEDOLINO UNICO + BILANCIO</b>	<b>67.551,95</b>	<b>50.905,75</b>

## Art. 37 – COMPENSI AL PERSONALE A.T.A. - FIS

Tutti i compensi vengono proporzionalmente ridotti per assenze continuative superiori ai 15 gg al fine di poter retribuire i supplenti nominati e proporzionati alle ore di servizio settimanali.

	LORDO STATO	LORDO DIPEND.
€ 14,50 x 80 ore accantonate per straordinario Assistenti Amministrativi	1.539,32	1.160,00
€ 12,50 x 80 ore accantonate per straordinario dei Collaboratori Scolastici	1.327,00	1.000,00
<b>Prestazioni aggiuntive del personale ATA</b>	<b>2.866,32</b>	<b>2.160,00</b>
<b>Incentivi agli Assistenti Amministrativi per:</b>	1.658,75	1.250,00
Disponibilità alla turnazione e/o all'orario flessibile per garantire l'apertura dei locali anche in orario pomeridiano e/o in assenza di colleghi e per l'intensificazione di vari lavori: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Compiti legati al profilo di Assistente Tecnico.</li> <li>• Intensificazione lavoro per pratiche passate dall'UST alle scuole.</li> <li>• Dematerializzazione</li> </ul>		
<b>Incentivi ai Collaboratori Scolastici per:</b>	6.980,02	5.260,00
Disponibilità alla turnazione e/o all'orario flessibile per garantire l'apertura dei locali anche in orario pomeridiano e/o in assenza di colleghi e per l'intensificazione di vari lavori: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Disponibilità a supplire colleghi assenti</li> <li>• Supporto nei plessi per la gestione della posta elettronica.</li> <li>• Supporto ai docenti nella gestione dei sussidi e dei laboratori.</li> <li>• Tutto quanto esula dal mansionario specifico dei Collaboratori scolastici.</li> </ul>		
<b>Forfait alle due assistenti amministrative per affiancamento alle colleghe neo immesse in ruolo</b>	398,10	300,00
<b>Compenso per 28 ore aggiuntive al Collaboratore Scolastico inserito nel Team digitale per interventi di "primo soccorso"</b>	464,45	350,00
<b>Forfait ai Collaboratori Scolastici individuati quali referenti per Primo Soccorso, antifumo, antincendio nei vari plessi</b>	2.123,20	1.600,00
<b>Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF: TOTALE</b>	<b>14.490,84</b>	<b>10.920,00</b>
<b>Compenso per il sostituto del DSGA (30 gg)</b>	<b>492,85</b>	<b>371,40</b>
<b>Quota variabile indennità di direzione al D.S.G.A.</b>	<b>4.617,96</b>	<b>3.480,00</b>
Personale in Organico di diritto: 91 x € 30,00 = € 2.730,00 LORDO DIP. Istituto Verticalizzato – Forfait : 1 X € 750,00 = € 750,00 LORDO DIP.		
<b>TOTALE F.I.S. A.T.A. 2017/18 + avanzo 2016/17</b>	<b>19.601,65</b>	<b>14.771,40</b>
<b>Incarichi Aggiuntivi al personale ATA (Compreso avanzo 2016/17)</b>	<b>3.237,88</b>	<b>2.440,00</b>
Destinati al personale che non ha beneficio economico art. 7 per: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Supporto ai docenti per alunni diversamente abili</li> <li>• Supporto nei plessi per la gestione della posta elettronica</li> <li>• Supporto ai docenti nella gestione dei sussidi e laboratori</li> <li>• Attività di pre-ingresso e post scuola nei plessi della Valle Gesso</li> <li>• Disponibilità alla flessibilità per supplenza colleghi assenti</li> </ul>		
<b>TOTALE DESTINATO AL PERSONALE A.T.A. SU C.U.</b>	<b>22.839,53</b>	<b>17.211,40</b>
<b>FUNZIONI MISTE COLLABORATORI SCOLASTICI su bilancio Comune Roccavione € 1.910,90 (Lordo Stato)</b>	<b>1.910,90</b>	<b>1.440,00</b>
<b>TOTALE DESTINATO AL PERSONALE A.T.A. sul Bilancio</b>	<b>1.910,90</b>	<b>1.440,00</b>
<b>TOTALE DESTINATO AL PERSONALE A.T.A.</b>	<b>24.750,43</b>	<b>18.651,40</b>

## **Art. 38 – FUNZIONI MISTE COLLABORATORI SCOLASTICI**

Le funzioni miste che vengono assegnate dai Comuni di Vernante, Robilante e Roccazione vengono destinate come segue:

Tutti i compensi vengono proporzionalmente ridotti per assenze continuative superiori ai

15 gg al fine di poter retribuire gli eventuali supplenti nominati:                      lordo Stato      lordo Dip.

- 1 -ROCCAIONE: per 2 C.S. in servizio nella primaria e secondaria € 955,45      € 720,00  
Sarà compensata l'attività di accoglienza e sorveglianza degli alunni durante il pre-scuola, l'interscuola e al termine delle lezioni, che verrà equamente suddivisa, in base al periodo lavorativo, tra i collaboratori in servizio nei plessi (Ghibauda M. nella primaria su 5 gg, e nella secondaria: 4 gg a Melis ed 1 giorno al supplente)

- 2 -ROCCAIONE: per 2 C.S. in servizio nella scuola dell'infanzia € 955,45      € 720,00  
Sarà compensata l'attività di accoglienza e sorveglianza dei bambini durante il pre-scuola

- 3 -VERNANTE:                      per i Collaboratori Scolastici per pre ingresso

- 4 -ROBILANTE:                    per i Collaboratori scolastici della primaria (pre ingresso e dopo scuola)  
    per i Collaboratori scolastici dell'infanzia (pre ingresso)  
    da definire eventuali importi per assistenza alunni scuolabus

Si rimane in attesa di avere conferma degli importi che verranno assegnati dai Comuni di Robilante e Vernante e che saranno destinati al personale in sede di contrattazione a consuntivo

## **Art. 39 – MODIFICA ED INTEGRAZIONE DEL PIANO**

- 1-Nel caso si rendessero disponibili in corso d'anno nuove risorse dovute a finanziamenti non previsti o a minori spese, il presente piano può essere integrato con una delle seguenti modalità e a condizione che esistano i fondi necessari per retribuire le ore aggiuntive:
- un gruppo di docenti può proporre la formazione di una nuova commissione di lavoro o di nuovo progetto o la partecipazione ad incontri di studio e formazione funzionali al POF; il Collegio dei docenti approva la costituzione della commissione stessa o il progetto; il Consiglio di istituto autorizza l'accesso al fondo di istituto.
  - il Dirigente individua direttamente docenti incaricati per specifici problemi, secondo le modalità previste dalla deliberazione del Collegio dei docenti, assicurandosi che esista disponibilità finanziaria; il Consiglio di Istituto, in occasione della deliberazione con cui viene disposta la liquidazione del fondo, prende atto degli incarichi così affidati e ne autorizza il pagamento;
  - il Dirigente, anche su proposta del DSGA, individua direttamente assistenti amministrativi o collaboratori scolastici incaricati per specifiche attività complesse o straordinarie assicurandosi che esista disponibilità finanziaria; il Consiglio di Istituto, in occasione della deliberazione con cui viene disposta la liquidazione del fondo, prende atto degli incarichi così affidati e ne autorizza il pagamento.

## **Art. 40 – ATTIVITÀ NON PREVISTE NELLE VOCI PRECEDENTI O ECCEDENTI L'IMPORTO**

Per altre attività svolte dal personale docente e ATA, non comprese nelle voci precedenti o eccedenti il limite massimo fissato, il Dirigente scolastico può ricorrere all'utilizzo delle somme non utilizzate del Fondo di Istituto:

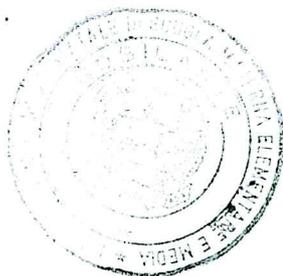
DOCENTI      € 1.714,09 Lordo Stato                      € 1.291,71 Lordo dipendente

per attività riconosciute e deliberate dal Collegio Docenti, ma debitamente documentate; tali accordi saranno oggetto di revisione in successiva contrattazione al termine delle attività.

Per quel che riguarda il personale A.T.A. i fondi non impegnati risultano essere € 9,24 Lordo Stato, pari ad € 6,96 Lordo dipendente

**Art. 41 – TERMINI E MODALITÀ DI PAGAMENTO**

1. I compensi a carico del fondo di istituto sono liquidati entro il mese di agosto dell'anno scolastico in cui sono svolte le attività da retribuire con il Cedolino Unico se sarà inserita la disponibilità sul piano di riparto sul MEF - NOIPA.
2. I compensi da liquidare con fondi che verranno accreditati sul bilancio della scuola saranno liquidati non appena verrà assegnato il saldo dei fondi da parte dei finanziatori esterni (U.S.T., U.S.R., Regione, Comuni, ecc...).
3. I compensi per le funzioni strumentali al POF e per gli incarichi aggiuntivi sono liquidati entro agosto dell'anno scolastico in cui sono svolte le attività.
4. I compensi per le funzioni miste ai collaboratori scolastici sono liquidati non appena trasferiti alla scuola i relativi fondi da parte di tutti i Comuni.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Paolo Cattero

R.S.U.

GALLO Liliana

GHIBAUDO Mariano Giovan Battista

PALERMO Filomena