



ISTITUTO COMPRENSIVO ROBILANTE

Piazza della Pace n. 8 - 12017 ROBILANTE (CN) - ☎ 0171-78216 int. 1
Cod. Fisc. 96060310040 - Cod. Min. CNIC81000D - Cod. Univoco UFPV07
sito: <http://www.icrobilante.edu.it>
e-mail: cnic81000d@istruzione.it - pec: cnic81000d@pec.istruzione.it



Prot. 4603/1.3.b

Robilante, 16 maggio 2019

Ai Revisori dei Conti

Alla RSU dell'Istituto

Alle OO.SS. territoriali

All'ARAN

Loro sedi

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2018/2019, sottoscritto il 10/05/2019.

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del D.Lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D.Lgs. n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. 40 bis del D.Lgs. 165 del 30/03/01, sostituito dall'art. 55 del D.Lgs. 150 del 27/10/09 prevede che Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il M.E.F. con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel P.T.O.F. approvato con delibera del Collegio Docenti Unitario con delibera n.2 del 12/01/2016 e del Consiglio di Istituto n.2 del 14/01/2016 oltre alle successive modifiche apportate per il corrente a.s. approvate dal C.D.U con delibera n.4 del 17/10/18 e dal C.I. con delibera n.2 del 29/10/18;
- b) le risorse contrattuali, fisse aventi carattere di certezza e stabilità, del CCNL 29/11/2007, sono state quantificate per un importo complessivo **lordo stato di € 82.799,845** (nota MIUR prot. 19270 del 28/09/2018 per importo MOF 2018/19 e € 5.292,58 avanzo 2017/18).

Assegnazione a.s. 2018/19	Lordo Stato	Lordo Dipendente
F.I.S. 2018/19	68.458,17	51.588,68
Funzioni Strumentali 2018/19	5.804,92	4.374,47
Quota classi per attività sportiva 2018/19	1.098,24	827,61
Incarichi Specifici A.T.A. 2018/19	3.222,00	2.428,03
Aree a rischio 2018/19	1.783,21	1.343,79
Ore eccedenti per sostituzioni 2018/19	2.433,30	1.833,68
TOTALE ASSEGNAZIONE M.O.F. 2018/19	82.799,84	62.396,26

- c) Altre risorse aggiuntive – **avanzo anno precedente** - da destinare al personale docente e A.T.A. dell'istituto, sono:

C		
	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Avanzo FIS personale DOCENTE 2017/18	1.944,15	1.465,07
Avanzo FIS personale A.T.A. 2017/18	1.537,14	1.158,36
Avanzo F.S. personale DOCENTE 2017/18	1.625,00	1.224,57
Avanzo I.S. personale ATA 2017/18	181,69	136,92
TOTALE FIS + F.S. + I.S.	5.287,98	3.984,92
Avanzo per attività sportive personale DOCENTE 2017/18	4,60	3,47
TOTALE AVANZO M.O.F. 2017/18	5.292,58	3.988,39

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
TOTALE assegnazioni fondi 2018/19 da riportare su ATHENA (escluse h per sostituzione colleghi)	80.366,54	60.562,58
TOTALE avanzi anno precedente	5.292,58	3.988,39
TOTALE M.O.F. 2018/19 escluse h per sostituzione colleghi	85.654,52	64.547,50
Ore eccedenti per sostituzioni 2018/19 + avanzo 2017/18	2.437,90	1.833,68
TOTALE Cedolino Unico 2018/19	88.092,42	66.384,65

In data 10/05/2019 la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre-intesa contrattuale per l'anno scolastico 2018/2019, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnico-finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione		10 maggio 2019
Periodo temporale di vigenza		Dall'1/9/2018 al 31/8/2019 e sino alla firma del contratto successivo
Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica Dirigente Scolastico, CATTERO Paolo RSU interna: BORELLO Luca MELIS Vladimiro RABBIA Margherita Non sono presenti le organizzazioni sindacali firmatarie.
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA interni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c) criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del D.Lgs.150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del D.Lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e A.T.A. della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, disposte dal MIUR. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);
- CCNL triennio 2016-2018.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse, **LORDO STATO**, destinate al personale dell'istituto:

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse, **LORDO STATO**, destinate al personale dell'istituto:

TIPOLOGIA DEL COMPENSO	DOCENTI	ATA
PROGETTI MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA (EXTRACURRICOLARI)	-	-
PARTICOLARE IMPEGNO PROFESSIONALE 'IN AULA' CONNESSO ALLE INNOVAZIONI E ALLA RICERCA DIDATTICA E FLESSIBILITÀ ORGANIZZATIVA E DIDATTICA	-	-
ATTIVITÀ AGGIUNTIVE DI INSEGNAMENTO	4.272,94	-
CORSI DI RECUPERO	-	-
ATTIVITÀ FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO	1.997,14	-
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	9.753,45	-
FLESSIBILITÀ'	-	-
ATTIVITÀ AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA	-	2.789,35
ALTRO SECONDO IL PIANO DI OGNI SCUOLA PER OGNI ALTRA ATTIVITÀ DELIBERATA NELL'AMBITO DEL POF	32.209,08	12.885,17
PARTICOLARI IMPEGNI CONNESSI CON LA VALUTAZIONE DEGLI ALUNNI	1.857,80	-
FUNZIONI STRUMENTALI	7.395,37	-
ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	1.102,84	-
PROGETTI AREEE A RISCHIO	1.764,91	-
INDENNITÀ DI DIREZIONE AL DSGA	-	4.777,20
COMPENSO AL SOSTITUTO PER ASSENZE DEL D.S.G.A	-	504,26
INCARICHI SPECIFICI ATA	-	3.397,12
	60.353,53	24.353,10
TOTALE LORDO STATO DESTINATO (verbale Athena)	84.706,63	

ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	2.421,55	0,00
TOTALE LORDO STATO DESTINATO (Cedolino Unico)	62.775,08	24.353,10
TOTALE GENERALE lordo stato (Cedolino Unico)	87.128,18	

c) Effetti abrogativi impliciti

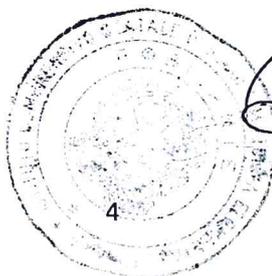
Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamate in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D. Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D. Leg.vo 150/2009.

- | | |
|------------------------------|---|
| a) Meritocrazia e premialità | <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i> |
| b) Progressione economica | <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i> |
| c) Risultati attesi | <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i> |

CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa 2018/19 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate, non alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2018/19.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Paolo Cattero