



ISTITUTO COMPRENSIVO ROBILANTE

Piazza della Pace n. 8 – 12017 ROBILANTE (CN) - ☎0171-78216 int. 1

Codice Fiscale 96060310040 - Cod. Min. CNIC81000D – Cod. Univoco UFPVO7

sito: <https://icrobilante.edu.it>

e-mail: <mailto:cnic81000d@istruzione.it> pec: cnic81000d@pec.istruzione.it

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO 2020/2021

STIPULA DEFINITIVA

**A SEGUITO CERTIFICAZIONE DI
COMPATIBILITÀ FINANZIARIA DA PARTE
DEI REVISORI DEI CONTI CON VERBALE
N. 2021/003 IN DATA 18/05/2021**

PARTE ECONOMICA



ISTITUTO COMPRENSIVO ROBILANTE

Piazza della Pace n. 8 – 12017 ROBILANTE (CN) - ☎0171-78216 int. 1
Codice Fiscale 96060310040 - Cod. Min. CNIC81000D – Cod. Univoco UFPV07
sito: <https://icrobilante.edu.it>
e-mail: <mailto:cnic81000d@istruzione.it> pec: cnic81000d@pec.istruzione.it

STIPULA DEFINITIVA CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO a.s. 2020/2021

relativo a:

- **applicazione dei diritti sindacali nonché i contingenti di personale previsti dall'art. 2 dell'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990, ai sensi degli artt. 3, 4, 6 e 8 del CCNL 2006/09;**
- **utilizzo del personale docente, amministrativo e ausiliario;**
- **accesso al fondo dell'Istituzione scolastica per il personale docente, amministrativo e ausiliario per l'anno scolastico 2020/2021.**

Le parti

- visti il D. Lgs. n. 150/2009 e il D. Lgs. 141/2001;
- visto il CCNL del 19/04/2018;
- visto il Contratto Integrativo Regionale;
- vista la comunicazione del budget da parte del DSGA;
- visto il Piano Triennale dell'Offerta Formativa ed il Piano Annuale delle Attività;
- ritenuto che il raggiungimento degli obiettivi e delle finalità del PTOF richiede impegno e partecipazione di tutto il personale dell'Istituto;
- ritenuto che nell'Istituto debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente e ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali;

dopo gli incontri nei giorni 18 gennaio 2021 – 25 gennaio 2021 – 8 febbraio 2021 nell'ufficio del Dirigente scolastico dell'Istituto Comprensivo di Robilante in data 14 maggio 2021 sottoscrivono la presente intesa, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo della scuola per l'anno scolastico 2020/2021.

La presente intesa, completa dei dati desunti dalla relazione tecnico-finanziaria del D.S.G.A., è stata sottoposta al visto dei Revisori dei Conti, per il previsto controllo di compatibilità che hanno espresso parere favorevole con verbale n. 3 del 18/05/2021.

Sono presenti:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico Renata VARRONE

PARTE SINDACALE RSU

{ Luca BORELLO
{ Vladimiro MELIS
{ Rita EBLI

per A.N.I.E.F.
per C.I.S.L.
per S.N.A.L.S.

Sommario

| | |
|---|----------|
| PARTE SECONDA - ECONOMICA | 4 |
| Art. 38 – COSTITUZIONE DEL M.O.F. – Miglioramento Offerta Formativa | 4 |
| Art. 39 – SUDDIVISIONE FONDI DOCENTI / ATA | 5 |
| Art. 40 – COMPENSI ACCESSORI AL PERSONALE DOCENTE A CARICO F.I.S. | 7 |
| Art. 41 – COMPENSI ACCESSORI AL PERSONALE DOCENTE FONDI SPECIFICI..... | 9 |
| Art. 42 – COMPENSI DOCENTI PER ATTIVITÀ NON A CARICO DEL MOF / C.U..... | 9 |
| Art. 43 – COMPENSI AL PERSONALE A.T.A. - FIS | 10 |
| Art. 44 – FUNZIONI MISTE COLLABORATORI SCOLASTICI..... | 11 |
| Art. 45 – MODIFICA ED INTEGRAZIONE DEL PIANO..... | 11 |
| Art. 46 – TERMINI E MODALITÀ DI PAGAMENTO | 12 |

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

PARTE SECONDA - ECONOMICA

Art. 38 – COSTITUZIONE DEL M.O.F. – Miglioramento Offerta Formativa

| Risorse anno scolastico 2020/21 | | | LORDO STATO | LORDO DIPENDENTE |
|--|----|-----------|-------------------|------------------|
| <i>Punti di erogazione</i> | 14 | 2.547,42 | 35.663,88 | 26.875,57 |
| <i>Totale docenti e ATA in organico di diritto</i> | 94 | 323,69 | 30.426,86 | 22.929,06 |
| Fondo d'istituto art. 85 CCNL 29/11/07 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattazione dell'8/4/08 - Assegnazione 2020/21 | | | 66.090,74 | 49.804,63 |
| Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti | | | | |
| Avanzo FIS 2019/20 personale A.T.A. | 1 | 6.758,24 | 6.758,24 | 5.092,87 |
| Avanzo FIS 2019/20 personale DOCENTE | 1 | 11.741,93 | 11.741,93 | 8.848,48 |
| TOTALE AVANZO FIS | | | 18.500,17 | 13.941,35 |
| TOTALE F.I.S. A DISPOSIZIONE 2020/21 | | | 84.590,91 | 63.745,98 |
| <i>Quota fissa per calcolo Funzioni Strumentali Docenti</i> | 1 | 1.422,02 | 1.422,02 | 1.071,61 |
| <i>Complessità per calcolo Funzioni Strumentali Docenti</i> | 1 | 615,97 | 615,97 | 464,18 |
| <i>Quota docenti per calcolo Funzioni Strumentali Docenti</i> | 73 | 36,52 | 2.665,96 | 2.009,01 |
| Funzioni strumentali al POF (Art. 33 CCNL 29/11/2007) Assegnaz. 2020/21 | | | 4.703,95 | 3.544,80 |
| Avanzo F.S. 2019/20 personale DOCENTE | 1 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| TOTALE Funzioni strumentali al POF 2020/21 | | | 4.703,95 | 3.544,80 |
| <i>Quota classi per attività sportiva assegnazione 2020/21</i> | 14 | 85,55 | 1.197,70 | 902,56 |
| Avanzo per attività sportive 2019/20 personale DOCENTE | 1 | 604,79 | 604,79 | 455,76 |
| TOTALE Attività sportiva 2020/21 | | | 1.802,49 | 1.358,32 |
| <i>Quota per calcolo Incarichi Specifici ATA Assegn. 2020/21</i> | 20 | 151,49 | 3.029,80 | 2.283,20 |
| Avanzo I.S. 2019/20 personale ATA | 1 | 698,65 | 698,65 | 526,49 |
| TOTALE Incarichi specifici al personale ATA 2020/21 | | | 3.728,45 | 2.809,69 |
| <i>Assegnazione Aree a rischio a.s. 2020/21</i> | 1 | 1.082,73 | 1.082,73 | 815,92 |
| Avanzo Aree a rischio a.s. 2019/20 | 1 | 1.221,66 | 1.221,66 | 920,62 |
| Aree a rischio personale DOCENTE 2020/21 | | | 2.304,39 | 1.736,54 |
| <i>BONUS - Valorizzazione personale assegnazione 2020/21</i> | 1 | 15.542,68 | 15.542,68 | 11.712,65 |
| Avanzo BONUS valorizzazione personale 2019/20 | 1 | 2.151,08 | 2.151,08 | 1.621,01 |
| BONUS valorizzazione personale 2020/21 | | | 17.693,76 | 13.333,66 |
| TOTALE COMPLESSIVO ATHENA con avanzi | | | 114.823,73 | 86.528,82 |
| <i>Quota docenti titolari Scuola Infanzia e Prima x importo</i> | 52 | 27,09 | 1.408,68 | 1.061,55 |
| <i>Quota docenti titolari Scuola Secondaria 1° Grado x importo</i> | 21 | 48,09 | 1.009,89 | 761,03 |
| Ore sostituzioni colleghi assenti (Art. 30 CCNL 29/11/2007) 2020/21 | | | 2.418,57 | 1.822,58 |
| TOTALE Cedolino Unico | | | 117.242,52 | 88.351,57 |
| TOTALE ASSEGNAZIONE MOF 2020/21 | | | 94.066,17 | 70.886,34 |

| PROGETTI ESTERNI – IMPORTI SU BILANCIO SCUOLA | Lordo Stato | Lordo Dipend. |
|--|--------------------|----------------------|
| PROGETTI fondi Regione Piemonte – L.R. 2 luglio 1999, n. 16 art. 47 bis – Razionalizzazione delle pluriclassi di Vernante | 2.200,00 | 1.657,87 |
| Fondi assegnati dal MIUR per Orientamento – Completamento compenso da fondi Funzioni Strumentali | 503,28 | 379,27 |
| TOTALE Fondi su bilancio per contrattazione | 2.703,28 | 2.037,14 |
| TOTALE Cedolino Unico + Fondi bilancio | 119.945,80 | 90.388,71 |

Art. 39 – SUDDIVISIONE FONDI DOCENTI / ATA

Ai sensi della normativa vigente, vengono esclusi dalla quota da suddividere tra Docenti e ATA:

| | Lordo Stato | Lordo Dipend. |
|---|-------------|---------------|
| - Indennità al DSGA quota variabile | € 4.737,39 | € 3.570,00 |
| - Importo per eventuale sostituzione DSGA (30 gg ca.) | € 504,26 | € 380,00 |

Inoltre, verranno esclusi gli importi come sotto esplicitati:

a) Figure sensibili servizio di prevenzione e protezione 2.023,68 € 1.525,00

È previsto un compenso forfettario per ogni plesso suddiviso tra le figure di responsabile e referenti della prevenzione incendi antifumo suddivise tra docenti e collaboratori scolastici in servizio nei vari plessi tenendo conto delle competenze e dei corsi di aggiornamento cui ha partecipato il personale e che vengono così suddivisi:

| | | |
|------------------------|------------|------------|
| - al personale ATA | € 537,44 | € 405,00 |
| - al personale DOCENTE | € 1.486,24 | € 1.120,00 |

L'avanzo dell'anno precedente, per un totale di Lordo Stato Lordo Dipend.
€ 23.176,35 **€ 17.465,23**

così composto:

| | Lordo Stato | Lordo Dipend. |
|-------------------------------------|-------------|---------------|
| AVANZO F.I.S. personale docente | € 11.741,93 | € 8.848,48 |
| AVANZO F.I.S. personale ATA | € 6.758,24 | € 5.092,87 |
| AVANZO Bonus valorizzazione DOCENTI | € 1.296,23 | € 976,81 |
| AVANZO Bonus valorizzazione ATA | € 854,86 | € 644,20 |
| AVANZO F.S. personale docente | € 0,00 | € 0,00 |
| AVANZO I.S. personale ATA | € 698,65 | € 526,49 |
| AVANZO Attività sportiva docenti | € 604,79 | € 455,76 |
| AVANZO Aree a rischio docenti | € 1.221,66 | € 920,62 |

sarà ripartito secondo le economie vincolate al personale docente e ATA.

| | Lordo Stato | Lordo Dipendente |
|---|------------------|------------------|
| ASSEGNAZIONE FIS 2020/21 | 66.090,74 | 49.804,63 |
| ASSEGNAZIONE BONUS VALORIZZAZIONE 2020/21 | 15.542,68 | 11.712,65 |
| TOTALE F.I.S. + BONUS VALORIZZAZIONE 2020/21 | 81.633,42 | 61.517,28 |
| QUOTE DA DETRARRE | | |
| ATA - Indennità al DSGA quota variabile | 4.737,39 | 3.570,00 |
| ATA - Importo per eventuale sostituzione del DSGA circa 30 gg | 504,26 | 380,00 |
| DOC- Figure sensibili servizio di prevenzione e protezione | 1.486,24 | 1.120,00 |
| ATA- Figure sensibili servizio di prevenzione e protezione | 537,44 | 405,00 |
| Totale da detrarre | 7.265,33 | 5.475,00 |
| Rimanenza FIS da suddividere 80% ai Docenti e 20% ATA | 74.368,09 | 56.042,28 |

| DISPONIBILITA' DOCENTI | Lordo Stato | Lordo Dipendente |
|---|------------------|------------------|
| Quota FIS + BONUS 2020/21 al personale DOCENTE 80% | 59.494,47 | 44.833,83 |
| Figure sensibili servizio di prevenzione e protezione Docenti | 1.486,24 | 1.120,00 |
| Totale F.I.S. + BONUS da destinare ai DOCENTI 2020/21 | 60.980,71 | 45.953,83 |
| Avanzo FIS 2019/20 DOCENTI | 11.741,93 | 8.848,48 |
| Avanzo BONUS 2019/20 DOCENTI | 1.296,23 | 976,81 |
| Totale FIS + BONUS DOCENTI compreso avanzo | 74.018,87 | 55.779,12 |
| Funzioni Strumentali Docenti 2020/21 | 4.703,95 | 3.544,80 |
| Avanzo Funzioni Strumentali 2019/20 | 0,00 | 0,00 |
| TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI | 4.703,95 | 3.544,80 |
| Pratica Sportiva Docenti 2020/21 | 1.197,70 | 902,56 |
| Avanzo pratica Sportiva 2019/20 | 604,79 | 455,76 |
| TOTALE PRATICA SPORTIVA | 1.802,49 | 1.358,32 |
| Aree a rischio 2020/21 | 1.082,73 | 815,92 |
| Avanzo Aree a rischio 2019/20 | 1.221,66 | 920,62 |
| TOTALE AREE A RISCHIO | 2.304,39 | 1.736,54 |
| Totale DOCENTI su ATHENA senza avanzi | 67.965,09 | 51.217,10 |
| Totale DOCENTI su ATHENA con avanzi | 82.829,70 | 62.418,78 |
| Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti | 2.418,57 | 1.822,58 |
| TOTALE DOCENTI su CEDOLINO UNICO | 85.248,27 | 64.241,36 |

| DISPONIBILITA' PERSONALE A.T.A. | Lordo Stato | Lordo Dipendente |
|--|------------------|------------------|
| Quota FIS +BONUS 2020/21 al personale ATA 20% | 14.873,62 | 11.208,45 |
| Indennità al DSGA quota variabile | 4.737,39 | 3.570,00 |
| Importo per eventuale sostituzione del DSGA | 504,26 | 380,00 |
| Figure sensibili servizio di antincendio | 537,44 | 405,00 |
| Totale F.I.S. +BONUS 2020/21 personale A.T.A | 20.652,71 | 15.563,45 |
| Avanzo FIS 2019/20 A.T.A. | 6.758,24 | 5.092,87 |
| Avanzo BONUS 2019/20 A.T.A. | 854,85 | 644,20 |
| Totale F.I.S. A.T.A. 2020/21 con AVANZO | 28.265,80 | 21.300,52 |
| Incarichi Specifici ATA 2020/21 | 3.029,80 | 2.283,20 |
| Avanzo Incarichi Specifici 2019/20 | 698,65 | 526,49 |
| Totale Incarichi Specifici personale A.T.A. | 3.728,45 | 2.809,69 |
| Totale pers.ATA su ATHENA e C.U. senza avanzi | 23.682,51 | 17.846,65 |
| Totale A.T.A. su ATHENA su C.U. con avanzi | 31.994,25 | 24.110,21 |

| | | |
|---|-------------------|------------------|
| TOT. M.O.F. SU ATHENA COMPET. (DOC.+ATA) | 91.647,60 | 69.063,76 |
| TOT. M.O.F. SU ATHENA AVANZI (DOC.+ATA) | 21.176,35 | 17.465,23 |
| TOT. MOF COMP. + AVANZI (DOC.+ATA) | 114.823,95 | 86.528,99 |
| Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti | 2.418,57 | 1.822,58 |
| TOT. CEDOLINO UNICO con avanzi (DOC.+ATA) | 117.242,52 | 88.351,57 |
| FONDI IN BILANCIO PER DOCENTI | 2.703,28 | 2.037,14 |
| TOTALE A DISPOSIZIONE PER CONTRATTAZIONE 2020/21 | 119.945,80 | 90.388,71 |

Art. 40 – COMPENSI ACCESSORI AL PERSONALE DOCENTE A CARICO F.I.S.

A seguito delle nomine e dei compiti stabiliti nei collegi docenti, vengono assegnati i seguenti compensi in misura oraria o forfetaria.

| | <u>Lordo Stato</u> | <u>Lordo Dipend.</u> |
|--|--------------------|----------------------|
| 1. Incontri con esperti per alunni in difficoltà € 20,00 forfettari x 70 ore in totale | <u>€ 1.857,80</u> | <u>€ 1.400,00</u> |
| 2. Collaboratori Dirigente scolastico Ai sensi degli artt. 34 del CCNL 2007 i docenti che, in modo continuativo, collaborano con il capo d'istituto per lo svolgimento di attività di carattere gestionale ed organizzativo, non possono essere più di due. I compensi forfettari a carico del fondo della scuola saranno suddivisi tra i due collaboratori (T.U. n. 297/1994 art.7, c. 2, lett.h), con incarico di sostituzione e collaborazione con il Dirigente per l'attività didattica e organizzativa in generale e della comunicazione con le varie scuole e con l'esterno, tenuto conto che è stato possibile, per l'anno scolastico in corso, distaccare dall'insegnamento, per otto ore settimanali, soltanto il secondo collaboratore. | <u>€ 5.308,00</u> | <u>€ 4.000,00</u> |
| 3. Responsabili di Plesso Il compenso a carico del fondo della scuola per i docenti responsabili dei plessi che svolgono attività di collaborazione con il Dirigente Scolastico, coordinamento del servizio scolastico nel plesso, comunicazione con l'esterno, gestione della posta elettronica, è calcolato in base ai docenti ed agli alunni che vengono gestiti nei plessi: € 40,00 per ogni docente in servizio nel plesso + € 6,00 per ogni alunno frequentante per i docenti di scuola primaria e secondaria e, per i docenti della scuola dell'infanzia: € 25,00 per ogni docente in servizio (in quanto non devono provvedere all'organizzazione di orari per sostituzione dei colleghi assenti) + € 6,00 per ogni alunno frequentante. Alla docente referente per la scuola primaria vengono destinati inoltre, € 1.550,00 per coordinamento delle attività di tutti i colleghi. | <u>€ 15.455,57</u> | <u>€ 11.647,00</u> |
| 4. Coordinatori di classe scuola secondaria € 200,00 per ogni Coordinatore di classe, delegato a presiedere i Consigli | <u>€ 3.715,60</u> | <u>€ 2.800,00</u> |
| 5. Referenti di dipartimento scuola secondaria Quota di € 150,00 per Lettere - Matematica - Lingue Straniere Quota di € 100,00 per Arte e Immagine- Tecnologia- Ed. Motoria- Musica- Sostegno Quota di € 75,00 per Religione Cattolica | <u>€ 1.360,18</u> | <u>€ 1.025,00</u> |
| 6. Coordinatori classi scuola primaria a. Coordinatore di classi parallele € 100,00 per ogni classe | <u>€ 3.052,10</u> | <u>€ 2.300,00</u> |
| 7. Coordinatori classe scuola primaria a. Quota di € 200,00 per Lettere - Matematica - Lingue Straniere b. Quota di € 100,00 per Ed. Motoria – Musica – Sostegno c. Quota di € 75,00 per Religione Cattolica | <u>€ 1.293,83</u> | <u>€ 975,00</u> |
| 8. Commissione orario per la scuola secondaria Viene accantonato un forfait per un massimo di 80 ore da suddividere tra i 4 docenti che provvedono a stendere l'orario e ad apportare variazioni in corso d'anno | <u>€ 1.857,80</u> | <u>€ 1.400,00</u> |
| 9. Gruppo di lavoro CITTADINANZA E COSTITUZIONE Importo massimo da destinare a consuntivo ai docenti in base alle attività svolte, tenendo in considerazione il maggior impegno del referente. | <u>€ 1.725,10</u> | <u>€ 1.300,00</u> |
| 10. GLI – Gruppo per inclusione Forfait accantonato per riunioni di continuità, in particolare per retribuire eventuali Docenti che debbano prendere parte alle riunioni senza alcuno altro compenso | <u>€ 398,10</u> | <u>€ 300,00</u> |
| 11. Incontri con famiglie alunni BES Accantonate 20 ore aggiuntive per incontri con le famiglie | <u>€ 464,45</u> | <u>€ 350,00</u> |

- | | | | |
|------------|--|--------------------|-------------------|
| 12. | Compensi per ore aggiuntive per D.A.D. | € 10.682,35 | € 8.050,00 |
| | Compenso di € 35,00 per ore aggiuntive di insegnamento ai docenti di scuola primaria e secondaria che hanno seguito alunni in isolamento | | |
| 13. | Referente Senza Zaino | € 132,70 | € 100,00 |
| | Compenso forfettario per collegamento con i colleghi, partecipazione convegni, ecc... | | |
| 14. | Referente Bullismo | € 464,45 | € 350,00 |
| | Compenso forfettario per collegamento con i colleghi, partecipazione convegni, ecc... | | |
| 15. | Referente Sport Primaria | € 132,70 | € 100,00 |
| | Compenso forfettario per collegamento con i colleghi, organizzazione settimana sport ed altri eventi sportivi, ecc... | | |
| 16. | Istruzione domiciliare | € 928,90 | € 700,00 |
| | Vengono accantonati fondi per far fronte ad eventuali casi di alunni che in corso d'anno dovessero aver bisogno di istruzione domiciliare a casa o in ospedale. Nel caso in cui non vengano utilizzati, si provvederà a ridistribuirli in una fase successiva con contrattazione a consuntivo. | | |
| 17. | Tutor neo immessi in ruolo | € 663,50 | € 500,00 |
| | Viene destinato un forfait di € 300,00 al docente tutor per la scuola primaria ed € 200,00 per la scuola dell'infanzia. | | |
| 18. | Animatore e Team digitale | € 2.654,00 | € 2.000,00 |
| | Compenso per l'Animatore Digitale e da suddividere tra i docenti facenti parte del Team digitale che si occupano, in particolare, del registro elettronico, del sito, corsi di informatica, ecc... | | |
| 19. | Responsabili laboratori e/o materiale informatico | € 398,10 | € 300,00 |
| | Ai docenti nominati viene attribuito un compenso forfettario in relazione alla dotazione informatica del plesso (laboratori, numero PC, presenza di LIM, tablet, ecc...) | | |
| 20. | Incontri di continuità scuola primaria - secondaria | € 696,68 | € 525,00 |
| | Viene accantonato un fondo pari ad € 35,00/h per i docenti delle scuole secondari di lettere, matematica e inglese nelle classi 5 ^a dei 4 plessi di scuola primaria. | | |
| 21. | Referenti di Primo soccorso e antincendio nei plessi | € 1.486,24 | € 1.120,00 |
| | È stato previsto un forfait annuale per le figure indicate nell'organigramma sicurezza per interventi di primo soccorso e quali referenti di antincendio e antifumo nei plessi. | | |
| 22. | Disponibilità a sostituire colleghi assenti | € 1.592,40 | € 1.200,00 |
| | Accantonamento fondi per disponibilità a sostituire colleghi nella scuola secondaria di 1° grado. | | |
| 23. | A. Ore aggiuntive per progetti recupero secondaria | € 5.852,07 | € 4.410,00 |
| | Fondi utilizzati per ore aggiuntive per l'attivazione dei progetti di recupero e potenziamento nella scuola Secondaria per un totale di 126 che, sommate alle 49 ore assegnate con i fondi delle Aree a rischio, coprono le ore chieste, in totale, per tutte le classi di scuola secondaria. | | |
| 24. | Ore aggiuntive per progetti interni | € 4.946,39 | € 3.727,50 |
| | Fondi accantonati per ore funzionali aggiuntive per l'attivazione dei progetti Inclusione, Alfabetizzazione, PON, DELF ed eventuali progetti che dovessero presentarsi in corso d'anno. | | |

| | | |
|---|--------------------|--------------------|
| TOTALE FONDI IMPEGNATI PER DOCENTI | € 67.119,01 | € 50.579,50 |
| FONDI A DISPOSIZIONE PER DOCENTI | € 74.018,87 | € 55.778,12 |

| | | |
|---------------------|-------------------|-------------------|
| AVANZO FONDI | € 6.899,86 | € 5.199,62 |
|---------------------|-------------------|-------------------|

Art. 41 – COMPENSI ACCESSORI AL PERSONALE DOCENTE FONDI SPECIFICI**1. Funzioni Strumentali al POF _____ € 4.677,68 € 3.525,00**

Il Collegio docenti Unitario ha deliberato le seguenti funzioni strumentali i cui compensi vengono diversificati in relazione ai carichi di lavoro.

| | | | | |
|----|------------------------------------|-------------|-----------------------|------------------------------|
| a) | Formazione e aggiornamento: | 1 DOCENTE | € 1.592,40 | € 1.200,00 |
| b) | Bisogni Educativi Speciali: | BES 1 DOC. | € 1.194,30 | € 900,00 |
| c) | Bisogni Educativi Speciali: | HAND 1 DOC. | € 1.725,10 | € 1.300,00 |
| d) | Orientamento alunni: | 1 DOCENTE | € 165,88 | € 125,00 |
| | | | DISPONIBILITA' | € 4.703,95 € 3.544,80 |
| | | | AVANZO FONDI | € 26,27 € 19,80 |

2. Ore di attività complementare di Educazione sportiva € 1.790,06 € 1.348,95

La retribuzione delle ore di avviamento alla pratica sportiva avverrà a consuntivo per le ore effettivamente svolte con fondi appositamente assegnati dal MIUR per le 14 classi di scuola secondaria. Al momento viene impegnato l'intero importo prevedendo che tutti i docenti di educazione fisica svolgano ore aggiuntive.

| | | |
|-----------------------|-------------------|-------------------|
| DISPONIBILITA' | € 1.802,49 | € 1.358,32 |
| AVANZO FONDI | € 12,43 | € 9,37 |

3. Misure incentivanti per "Aree a rischio" _____ € 2.275,81 € 1.715,00

n. 49 ore di insegnamento per recupero e potenziamento alunni in difficoltà nella scuola secondaria.

| | | |
|-----------------------|-------------------|-------------------|
| DISPONIBILITA' | € 2.304,39 | € 1.736,54 |
| AVANZO FONDI | € 28,58 | € 21,54 |

FONDI IMPEGNATI ATHENA DOCENTI € 75.862,56 € 57.168,45**4. Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti _____ € 2.416,00 € 1.820,65**

Fondi assegnati dal MIUR per il corrente anno scolastico destinati al pagamento delle ore per sostituzione nella Scuola secondaria, per un totale di 65 ore.

| | | |
|-----------------------|-------------------|-------------------|
| DISPONIBILITA' | € 2.418,57 | € 1.822,58 |
| AVANZO FONDI | € 2,57 | € 1,93 |

FONDI IMPEGNATI C.U. DOCENTI € 78.278,56 € 58.989,10**Art. 42 – COMPENSI DOCENTI PER ATTIVITÀ NON A CARICO DEL MOF / C.U.**

| <i>PROGETTI ESTERNI – IMPORTI SU BILANCIO SCUOLA</i> | <i>Lordo Stato</i> | <i>Lordo Dipend.</i> |
|--|--------------------|----------------------|
| <i>PROGETTI fondi Regione Piemonte - Legge regionale 2 luglio 1999, n. 16 art. 47 bis – Razionalizzazione delle situazioni di pluriclassi ore aggiuntive di insegnamento per sdoppiamento classi scuola primaria di Vernante</i> | 2.200,00 | 1.657,88 |
| Fondi assegnati dal MIUR per Orientamento – Completamento compenso da fondi Funzioni Strumentali | 503,28 | 379,26 |
| TOTALE Fondi su bilancio per contrattazione | 2.703,28 | 2.037,14 |

| | | |
|---|------------------------------|-----------------------------------|
| TOTALE DESTINATO AI DOCENTI SU CEDOLINO UNICO + BILANCIO | Lordo Stato 80.891,84 | Lordo Dipendente 61.026,24 |
|---|------------------------------|-----------------------------------|

Art. 43 – COMPENSI AL PERSONALE A.T.A. - FIS

Tutti i compensi vengono proporzionalmente ridotti per assenze continuative superiori ai 15 gg al fine di poter retribuire i supplenti nominati e proporzionati alle ore di servizio settimanali.

| | LORDO STATO | LORDO DIP. |
|---|------------------|------------------|
| € 14,50 x 150 ore per straordinario Assistenti Amministrativi | 2.886,23 | 2.175,00 |
| € 12,50 x 100 ore per straordinario dei Collaboratori Scolastici | 1.658,75 | 1.250,00 |
| Prestazioni aggiuntive del personale ATA | 4.544,98 | 3.425,00 |
| Incentivi agli Assistenti Amministrativi per: Disponibilità alla turnazione e/o all'orario flessibile per garantire l'apertura dell'ufficio anche in orario pomeridiano e/o in assenza di colleghi e per intensificazione di vari lavori anche in considerazione al Covid <ul style="list-style-type: none"> • Intensificazione lavoro per pratiche passate dall'UST alle scuole • PASSWEB - INPS • Dematerializzazione • Affiancamento nuove colleghe • Registro elettronico • Team digitale • Supporto INVALSI | 7.301,15 | 5.502,00 |
| Incentivi ai Collaboratori Scolastici per Turnazione, orari spezzati, orario flessibile per garantire l'apertura dei locali anche in orario pomeridiano in assenza di colleghi. L'importo per le sostituzioni verrà calcolato a fine giugno in base alle sostituzioni effettivamente effettuate tenendo in considerazione criteri diversi se svolte nello stesso comune o fuori comune. Inoltre vengono riconosciuti: <ul style="list-style-type: none"> • Team digitale • Referenti antincendio in alcuni plessi • Maggior impegno per pulizia e sanificazione locali in particolare nel plesso della primaria di Roccavione • Supporto ai docenti nella gestione dei sussidi e dei laboratori. • Tutto quanto esula dal mansionario specifico dei Coll. scolastici | 7.678,03 | 5.786,00 |
| Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF | 14.979,18 | 11.288,00 |
| Compensi al personale ATA da FIS+BONUS | 19.524,16 | 14.713,00 |
| Quota accantonata per sostituzione DSGA assente (30 gg) | 504,26 | 380,00 |
| Quota variabile indennità di direzione al D.S.G.A. | 4.737,39 | 3.570,00 |
| Indennità DSGA e quota per sostituzione | 5.241,65 | 3.950,00 |
| TOTALE F.I.S. A.T.A. 2020/21 | 24.765,81 | 18.663,00 |
| Avanzo FIS ATA | 3.499,99 | 2.637,52 |
| Incarichi Aggiuntivi al personale ATA compreso avanzo 2019/20 Destinati ai Collaboratori Scolastici che non hanno beneficio economico art. 7 per: <ul style="list-style-type: none"> • Interventi di Primo Soccorso • Supporto ai docenti per alunni diversamente abili • Supporto ai docenti nella gestione dei sussidi e laboratori • Attività di pre-ingresso nei comuni che non erogano F.M. | 3.689,06 | 2.780,00 |
| AVANZO I.S. | 39,39 | 29,69 |
| TOTALE DESTINATO AL PERSONALE A.T.A. SU ATHENA / Cedolino Unico | 28.454,87 | 21.443,00 |
| DISPONIBILITA' FONDI ATA | 31.994,25 | 24.110,21 |
| AVANZO FONDI ATA | 3.539,38 | 2.667,21 |

Art. 44 – FUNZIONI MISTE COLLABORATORI SCOLASTICI

Gli importi verranno definiti in sede di consuntivo in quanto al momento soltanto il Comune di Roccazione ha assegnato un acconto del 50% dei fondi dovuti per le F.M. che, secondo le convenzioni firmate, dovrebbero i seguenti:

| | DISPONIBILITÀ LORDO STATO | IMPEGNO LORDO STATO | IMPEGNO LORDO DIPENDENTE |
|------------------|------------------------------|------------------------|-----------------------------|
| COMUNE ROCCAIONE | 1.910,90 | 1.974,58 | 1.440,00 |
| COMUNE VERNANTE | 955,45 | 955,44 | 720,00 |
| COMUNE ROBILANTE | 1.910,88 | 1.910,88 | 1.440,00 |

Tutti i compensi vengono proporzionalmente ridotti per assenze continuative superiori ai 15 gg al fine di poter retribuire gli eventuali supplenti nominati. Gli importi potrebbero essere così distribuiti:

1 -ROCCAIONE:

C.S. in servizio nella scuola dell'infanzia € 200,00
per raccolta pasti mensa

C.S. in servizio nella scuola primaria e secondaria € 1.240,00
per accoglienza e sorveglianza durante il pre-scuola e
accompagnamento alunni allo scuolabus

2 -VERNANTE:

C.S. in servizio nella scuola primaria € 360,00

C.S. in servizio nella scuola secondaria € 360,00
per accoglienza e sorveglianza durante il pre-scuola e
accompagnamento alunni allo scuolabus

3 -ROBILANTE:

C.S. in servizio nella scuola dell'infanzia € 200,00
per raccolta pasti mensa

C.S. in servizio nella scuola primaria € 620,00
per accoglienza e sorveglianza durante il pre-scuola e
accompagnamento alunni allo scuolabus

C.S. in servizio nella scuola secondaria € 620,00
per accoglienza e sorveglianza durante il pre-scuola e
accompagnamento alunni allo scuolabus

Art. 45 – MODIFICA ED INTEGRAZIONE DEL PIANO

Nel caso si rendessero disponibili in corso d'anno nuove risorse, dovute a finanziamenti non previsti o a minori spese, il presente piano sarà rivisto.

Art. 46 – TERMINI E MODALITÀ DI PAGAMENTO

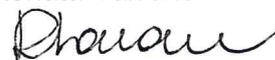
1. I compensi a carico del fondo di istituto sono liquidati entro il mese di agosto dell'anno scolastico in cui sono state svolte le attività da retribuire con il Cedolino Unico se sarà inserita la disponibilità sul piano di riparto sul MEF - NOIPA.
2. I compensi da liquidare con fondi che verranno accreditati sul bilancio della scuola saranno liquidati non appena verrà assegnato il saldo dei fondi da parte dei finanziatori esterni (U.S.T., U.S.R., Regione, Comuni, ecc...).
3. I compensi per le funzioni strumentali al POF e per gli incarichi aggiuntivi sono liquidati entro agosto dell'anno scolastico in cui sono svolte le attività.
4. I compensi per le funzioni miste ai collaboratori scolastici saranno liquidati non appena trasferiti alla scuola i relativi fondi da parte dei Comuni.

Firmato definitivamente in seguito a certificazione di compatibilità finanziaria da parte dei Revisori dei conti con Verbale n. 3 del 18/05/2021

Robilante, 28 maggio 2021

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Renata Varrone



R.S.U. Borello Luca



Ebli Rita



Melis Vladimiro

